

＜沖縄県雇用政策課委託 県内企業雇用環境改善支援事業＞ 平成 28 年度「人材育成推進者養成講座」の目的と進め方

＜1＞ 県内企業雇用環境改善支援事業の目的

県内企業雇用環境改善支援事業の目的は、沖縄特有の雇用環境の中で、県内企業における人材育成及び定着を支援することにより、従業員がスキルアップと自律的なキャリア形成を行うことができる働きがいのある企業内雇用環境づくりを促し、離職率・完全失業率の改善及び県内企業の活性化を図ることにあります。

当事業は大きな二本柱で構成され、ひとつは「働きがい 15 項目」を中核基準とした優れた人材育成の取り組みを行う県内企業を認証する「沖縄県人材育成企業認証制度」の実施。もうひとつは「働きがい 15 項目」に関する人材育成手法を修得し、自社の状況に応じた人材育成を推進できることを目指した「人材育成推進者養成講座」の実施です。

業種におけるサービス業の比率やオーナー系企業（ファミリービジネス）の多さといった本県の特徴を考えると、輸出型製造業を中心に発達した日本の伝統的な企業内人材育成手法を、そのまま一律に導入してもミスマッチが生じる可能性が高いと考えられます。

また、それぞれの企業は、それぞれの業種・業界の特性を持ち、また、独自のビジョンや戦略を有しています。それらは企業経営に直接寄与し、かつ本県の貴重な将来人材の育成にも寄与するような、それぞれの組織に合ったテーラーメイド型の人材育成策の企画導入が重要であることを意味していると言えます。

＜2＞ 人材育成推進者養成講座の目的

人材育成推進者養成講座では参加企業の社内において、独自の人材育成施策の立案と推進を中心的に行えるような人材育成推進者の育成を目指しております。

企業規模により 1 名～2 名の受講を想定しています。同一企業で 2 名の受講希望される場合は、講座中盤からのコンサルティング演習＝事例研究企業演習の対象企業としての立候補が必要となります。コンサルティング演習（事例研究企業演習）対象企業として立候補した場合でも、必ずしも 2 名で受講できるとは限りませんので、予めご了承ください。なお、1 名受講の場合でも、事例研究対象企業への立候補は可能です。

加えて、人材育成推進責任者を専任することが困難なこと、社内だけでは推進が行き詰りやすいことも想定し、外部よりテーラーメイド型の企業内人材育成推進を支援する外部人材育成推進者の育成も目的としています。日常の様々な企業の人事組織問題や経営問題に関わっていると考えられる社会保険労務士や中小企業診断士の方々を中心に、税理士やフリーで活動する人事人材育成の専門家、人材関係ビジネスに関わる専門家などを想定しています。

＜3＞ 人材育成推進者養成講座の特長

本講座は、参加費用は無料とし全 80 名（40 名×2 コース）の受講生を想定しており、受講する条件としては、以下の 4 点が挙げられます。

- 1－約 100 時間に及ぶ講座への参加者の意欲、および参加企業の積極的な取り組み姿勢。
- 2－多面フィードバックなどの講座と関連する企業内作業の協力体制の構築。
- 3－企業内部あるいは外部の人材として人材育成を推進するに相応しい力量と経験。
- 4－講座終了後のテーラーメイド型人材育成施策への積極的な取り組みの意思など。

伝統的かつ画一的な手法紹介にとどまるのではなく、現在のめまぐるしい経営環境の変化に対応するための最新の人材育成手法を取り入れつつ、沖縄の特性に合わせてアレンジし紹介していく予定です。県外の各分野の第一人者の招聘に加えて、すでに県内企業の人材育成で多くの実績経験を持つ専門家に、それぞれの重要専門分野で講師をお願いします。

今までの沖縄においては、事例があまりなかった最新の手法や考え方を理解し、かつ演習などを通じて体験していきます。その上で、参加企業の中から特定の企業（12～14 社程度を募集）を事例として、1 チーム 5～6 名程度の演習チームを作り、その想定企業のテーラーメイド型の人材育成施策を立案する演習も行います。県外のテーラーメイド型人材育成施策立案実施の経験豊かな専門家や、県内事例を多く知る県内専門家などが、事例研究のアドバイザーとして支援し、最終回には、演習対象企業の経営者・経営幹部を招き、各チーム 30 分程度の最終報告会を開催いたします。


＜4＞ 人材育成推進者養成講座の進め方


本講座は演習など実践的な内容も多いことから、その効果をより高めるために、Aコース（40 名／金曜日受講を基本）と Bコース（40 名／土曜日受講を基本）の 2 クラスに分けての実施といたします。なお、A・Bコース合同の 80 名受講の日（※注：12 月 09・10 日は、金・土連続受講の回）もあります。詳しくは講座のシラバスをご参照ください。

講座全体への参加状況、チーム演習への参加状況などを考慮し、一定の水準以上の参加者について修了証を授与いたします。その修了証については、次年度以降の人材育成企業支援制度の支援条件の一つに関係してくることを想定いたしております。

昨年度までは、沖縄産業支援センターをメイン会場として開催しておりましたが、同施設の立体駐車場建設工事に伴い、会議室及び駐車場の確保が難しい状況となっております。今年度につきましては、PsSQUARE（沖縄県浦添市西原 2 丁目 4 番 1 号／西原郵便局近く）をメイン会場とし、場合によって、結の街や沖縄県市町村自治会館を利用することといたします。

< 5 > 人材育成推進者養成講座 修了生の声

会社名	株式会社上間フードアンドライフ
氏名／役職	上間 喜寿 / 代表取締役
	<p>当社はここ数年で店舗展開を行ってきたなかで、人材の育成が会社のボトルネックになりつつあるのを感じていました。今回、事務局より、人材育成推進者養成講座の話をいただいたので当社の人事担当者と共に応募しました。</p> <p>実際に受講してみると問題解決、研修の設計方法、コンピテンシーを利用した面接方法など具体的な手法、そもそも人材に対してどうゆう姿勢で取り組んでいくべきかなど広範囲の知識や手法が多く学び、毎月密度の濃い学びがありました。</p> <p>そこで学んだことを会社に戻り色々試してみると、実際に効果が出たり、会社の雰囲気が変わっていくことを実感しました。終わってみると参加してみて非常に有意義で価値があり、まさに当社の必要としていた知識が学べて非常に満足しています。来期はさらに当社の社員を参加させ、より全社的に人材に対する取り組みのレベルを上げていきます。</p> <p>近年の人材に対する現状の情報から、そのような状況を踏まえてどうやってよりよい人材を社内に獲得、定着させていくかという具体的な部分までトータルでの学びがあります。今後、人材こそが会社の強い競争力になることは間違いなので、是非学びを深め、より効果的な人材獲得育成を目指す企業には強くオススメです。</p>

会社名	ANA 沖縄空港株式会社
氏名／役職	仲地 みき子 / 人事部 人材戦略チーム リーダー（課長）
	<p>講座を受講して、感想をひとことという「頭が重い」「頭の整理整頓が必要」という感じでしょうか。そのくらい内容が濃く、多くの情報・人材育成に必要な知識・技能を修得できる講座です。日ごろ話を聞くことができない大企業の方の話や多面評価(360度評価)・各種スキルなど多くの学びがあり、また、他業種の方との交流などとても私の貴重な時間でした。今でも他企業の人事担当者との交流や自社のしくみ・制度など、とても役にたっています。</p> <p>絶対オススメです。沖縄県内でこのような講座を受講できる機会は少ないと思います。県内企業との交流を通して、課題の共有および各企業のしくみや制度など受講者同士で話し合う・学びあうことができる場所です。講座の終盤は、対象企業の課題をグループで解決案を当該対象企業の経営者へプレゼンします。その際、受講者は真剣に自社の課題同様に考え、解決に向けた取り組み等まで提案するので、その提案は、対象企業にとって、とても貴重な提案事項になります。</p>

＜沖縄県雇用政策課委託 県内企業雇用環境改善支援事業＞
平成 28 年度「人材育成推進者養成講座」日程一覧（全 13 回）

平成 28 年 6 月 20 日現在

	日 時	A コース	B コース
第 1 回 A・B 合同	平成 28 年 09 月 02 日（金）9 時 30 分～17 時 30 分	◎	◎
担当講師	高橋 俊介－慶応義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授 白井 旬 －特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会 代表理事		
テーマ	開講式。イントロダクション、人材育成総論、沖縄の雇用の質の問題、人材育成の経営的意味と重要性、そしてこの養成講座の全体像と進め方を理解していただき、さらに人材マネジメント、人材育成の基礎的枠組みを解説。		

※ 第 1 回は、合同開催。（金曜日のみ）－A・B 合同の 80 名となります。

	日 時	A コース	B コース
第 2 回 A・B 合同	平成 28 年 09 月 16 日（金）9 時 30 分～17 時 30 分	◎	◎
担当講師	坂本 健－ポテンシャル・ディスカバリー・コンサルティング		
テーマ	組織・人事コンサルタントとして、制度改革やアセスメント、人材評価、研修や経営幹部養成等、幅広い実績を持つ坂本講師より、コンピタンス概論およびコンピタンスインタビュー入門の演習（本格的演習というより体験的なものとなります）。		

※ 第 1 回は、合同開催。（金曜日のみ）－A・B 合同の 80 名となります。

	日 時	A コース	B コース
第 3 回	平成 28 年 09 月 30 日（金）9 時 30 分～17 時 30 分	◎	
	平成 28 年 10 月 01 日（土）9 時 30 分～17 時 30 分		◎
担当講師	白井 旬 － 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会 代表理事		
テーマ	調整中（アンガーマネジメント、ファシリテーションほか）		

※ 第 3 回は、通常開催（金曜日 40 名、土曜日 40 名）となります。

平成 28 年度 県内企業雇用環境改善支援事業「人材育成推進者養成講座」

	日 時	Aコース	Bコース
第4回	平成 28 年 10 月 14 日（金）9 時 30 分～17 時 30 分	◎	
	平成 28 年 10 月 15 日（土）9 時 30 分～17 時 30 分		◎
担当講師	高橋 俊介 氏（慶応義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授） 宮地夕紀子氏（慶応義塾大学大学院政策・メディア研究科特任講師）		
テーマ	キャリア自律の概論 およびキャリア自律ワークショップの体験。		

※ 第 4 回は、通常開催（金曜日 40 名、土曜日 40 名）となります。

	日 時	Aコース	Bコース
第5回	平成 28 年 10 月 28 日（金）9 時 30 分～17 時 30 分	◎	
	平成 28 年 10 月 29 日（土）9 時 30 分～17 時 30 分		◎
第 5 回は、通常開催（金曜日 40 名、土曜日 40 名）となります。			
担当講師	白井 旬 ー 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会 代表理事		
テーマ	調整中（アンガーマネジメント、ファシリテーションほか）		

※ 第 5 回は、通常開催（金曜日 40 名、土曜日 40 名）となります。

	日 時	Aコース	Bコース
第6回	平成 28 年 11 月 18 日（金）9 時 30 分～17 時 30 分	◎	
	平成 28 年 11 月 19 日（土）9 時 30 分～17 時 30 分		◎
担当講師	花田 光世ー慶応義塾大学名誉教授、一般財団法人 SFC フォーラム代表理事		
テーマ	多面フィードバックとそれを活用した行動変容支援研修の体験と企業における活用法、やりっぱなしでない、腹に落ち納得し行動変容に結びつく多面フィードバックのポイントを理解する。		

※ 第 6 回は、通常開催（金曜日 40 名、土曜日 40 名）となります。

	日 時	Aコース	Bコース
第7回 A・B 合同	平成 28 年 11 月 26 日（土）9 時 30 分～17 時 30 分	◎	◎
担当講師	曾山 哲人ー株式会社サイバーエージェント 取締役人事部長 高橋 俊介ー慶応義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授		
テーマ	人材開発の事例として、若手社員への新規事業提案などのチャンス提供や職場コミュニケーションプログラムによる、組織活性化と若手育成の事例研究 認証制度の認証企業の事例紹介・解説。及び。事例研究の進め方について。		

※ 第 7 回は、合同開催。（土曜日のみ）ーA・B 合同の 80 名となります。

	日 時	Aコース	Bコース
第 8～9 回 A・B 合同	平成 28 年 12 月 09 日（金）9 時 30 分～17 時 30 分	◎	◎
	平成 28 年 12 月 10 日（土）9 時 30 分～17 時 30 分	◎	◎
担当講師	高橋 俊介—慶応義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授 白井 旬 — 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会 代表理事		
テーマ	(12/09) 人材育成企業認証制度の 5 分野 15 項目についての説明。それぞれのグループで事例対象企業にディスカッション。この時点までに、経営者インタビュー等がある程度進めておくことを前提とする。 (12/10) 経営理念の浸透、理想の社員像、個人のキャリア形成支援としてのドリームプラン・プレゼン手シジョン及びレゴ・シリアスプレイのご紹介。		

※ 第 8～9 回は、金・土曜日の2日連続 及び A・B 合同の 80 名での開催となります。

	日 時	Aコース	Bコース
第 10 回	平成 29 年 01 月 13 日（金）9 時 30 分～17 時 30 分	◎	
	平成 29 年 01 月 14 日（土）9 時 30 分～17 時 30 分		◎
担当講師	土井 哲一株式会社インヴィニオ代表		
テーマ	企業の人材育成戦略策定やテーラーメイド研修を企画運営してきた経験を持ち、世界の最新の人材育成手法の展開にも詳しい土井氏から、テーラーメイドによる人材育成企画の考え方、およびポイントについての講義。さらにビジョン浸透や組織風土診断のための最新の可視化ツールである、ダイアログマットの体験と活用法について。		

※ 第 10 回は、通常開催（金曜日 40 名、土曜日 40 名）となります。

	日 時	Aコース	Bコース
第 11 回	平成 29 年 02 月 03 日（金）9 時 30 分～17 時 30 分	◎	
	平成 29 年 02 月 04 日（土）9 時 30 分～17 時 30 分		◎
担当講師	（調整中）野田 稔 — 明治大学大学院 グローバルビジネス研究科教授 高橋 俊介—慶応義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授		
テーマ	「人材育成施策の設計運用のポイント」：ある目的を持って人材育成施策を設計・運用するとき、対象者の心理的变化や行動変容のプロセスをどう設計し運用するのか、その効果を上げるための設計運用のポイントはどこにあるのかを理解することが重要です。数多くの人材育成施策のテーラーメイド設計と運用の経験を持つ野田講師から、複数の具体的事例を交えつつ設計の部分的演習も含め、講義頂く。		

※ 第 11 回は、通常開催（金曜日 40 名、土曜日 40 名）となります。

	日 時	Aコース	Bコース
第 12 回 A・B 合同	平成 29 年 02 月 18 日（土）9 時 30 分～17 時 30 分	◎	◎
担当講師	高橋 俊介－慶応義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授		
テーマ	チームごとの模擬プレゼンテーションおよび指導。		

※ 第 12 回は、土曜日の A・B 合同の 80 名での開催となります。

	日 時	Aコース	Bコース
第 13 回 A・B 合同	平成 29 年 03 月 03 日（金）9 時 30 分～17 時 30 分	◎	◎
担当講師	高橋 俊介－慶応義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授		
テーマ	Aコース・Bコース合同最終報告会 事例対象企業の経営者経営幹部をゲストに招き、各チームによる事例演習の最終プレゼンテーションと講評。		

※ 第 13 回は、金曜日の A・B 合同の 80 名での開催となります。

沖縄県商工労働部雇用政策課委託

平成28年度 県内企業雇用環境改善支援事業「平成28年度人材育成推進者養成講座」

事務局：特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

共同体：エスエフシー、慶応義塾大学 S F C 研究所、C U P。ブルームーンパートナーズ
連 絡 先：

特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

〒900-0014 沖縄県那覇市松尾1-19-27 ミルコ那覇ビル4階

電話：098-943-7789 FAX：098-943-7785 メール：human_okinawa@yahoo.co.jp