

【人材育成推進 経営者コース】 シラバス

<1> 人材育成推進 経営者コースの目的

県内企業雇用環境改善支援事業全体の目的は、沖縄特有の雇用環境の中で、組織の人材育成力をそれぞれの企業主導で高めていき、企業の成長と共に、従業員がスキルアップとキャリア形成による働きがいを実感できる企業づくりを支援することです。

業種におけるサービス業の比率やオーナー系企業(ファミリービジネス)の多さといった本県の特徴を考えると、輸出型製造業を中心に発達した日本の伝統的な企業内人材育成手法をそのまま、一律に導入してもミスマッチが生じる可能性が高いと考えられます。また、それぞれの企業は、それぞれの業種・業界の特性を持ち、また、独自のビジョンや戦略を有しています。即ち、企業経営に直接寄与し、かつ本県の貴重な将来人材の育成にも寄与するような、それぞれの組織に合ったテーラーメイド型の人材育成策の企画導入が重要であることを意味しています。

過年度の養成講座参加者は養成講座修了後、それぞれの企業、現場で人材育成に取り組んでいますが、講座の中で学習したことを自組織の中で実践、推進していく段になると、様々な障害や壁にあたり、課題も見えてきました。そのうちの1つは、社内での推進にあたって決裁権限を持つレベルの経営者からの人材育成に対する一歩踏み込んだ理解、実践推進への支援が必ずしも十分ではないということが挙げられます。

そこで、今年度は「人材育成推進者養成講座」とは別に、経営者の方々を対象とした概要版としての「人材育成推進 経営者コース」を実施し、経営者自らが人材育成におけるイニシアチブを取っていただける環境を整えることによって、各企業での効果的な取組を促進したいと考えます。

<2> 人材育成推進経営者講座の特長・すすめ方

上の問題意識をふまえ、伝統的かつ画一的パッケージ手法の紹介や概論学習ではなく、現在のめまぐるしい経営環境変化における人材育成とはどういったものか、その必要性とポイント、また最新の人材育成手法を選択講座の中にも含めつつ、沖縄の特性に合わせてアレンジし紹介してまいります。

- 本講座は、参加費用は無料とし、最大で 30 名の参加者(1社最大2名)とします。
- 原則として企業のトップ、経営幹部で、企業内での人材育成推進施策に関する決裁権限を持ち、推進する立場にある方、ないしは経済団体業界団体の幹部など外部から企業の経営を啓蒙指導する立場にある方を対象としています。
- 講座の総時間数は 26 時間(全5回)とし、18 時間以上の受講を修了要件といたします。

<3> 講座の内容

第1回 (単体)	日時:平成 28 年 11 月 21 日(月)13 時 00 分～17 時 00 分(4時間) 場所:沖縄県市町村自治会館 会議室
担当講師	高橋 俊介 氏一慶応義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授
テーマ	沖経営視点の人材育成が今なぜ重要なのか。沖縄県人材育成企業認証制度の概要と働きがい 5 分野 15 項目の解説による人材育成の多様な要素の理解。

第2回 (合同)	日時:平成 28 年 11 月 26 日(土)09 時 30 分～17 時 30 分(7時間) 場所:PsSQUARE(沖縄県浦添市西原2丁目 4 番 1 号) 5階 会議室
担当講師	曾山 哲人一株式会社サイバーエージェント 取締役人事部長 高橋 俊介一慶応義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授
テーマ	人材開発の事例として、若手社員への新規事業提案などのチャンス提供や職場コミュニケーションプログラムによる、組織活性化と若手育成の事例研究認証制度の認証企業の事例紹介・解説。及び。事例研究の進め方について。午前は沖縄県人材育成企業認証制度の認証企業の事例紹介、午後はサイバーエージェントの事例紹介を行います。

※第2回については、本講座「人材育成推進者養成講座」との合同開催となります。

第3回 (合同)	日時:平成 28 年 12 月 10 日(土)09 時 30 分～17 時 30 分(7時間) 場所:PsSQUARE(沖縄県浦添市西原2丁目 4 番 1 号) 5階 会議室
担当講師	並河 研一株式会社ゼロイン 取締役副社長 兼 COO
テーマ	インナーコミュニケーション(社内のコミュニケーション)を活性化するためには、どうすれば良いか?をグループワークを通して実践。現在、全国的に運動会、社員旅行、飲み会が復活の兆しを見せています。やはり、スタッフ間の人と人のコミュニケーションの大切さが最重視されてきているといえます。(株)ゼロインは、運動会、社員旅行、飲み会などのコンサルティングを行っている企業で、その事例についてもお話いただきます。

※第3回については、本講座「人材育成推進者養成講座」との合同開催となります。

第4回 (合同)	日時:平成 29 年 01 月 13 日(金)13 時 00 分～17 時 00 分(4時間) 場所:調整中
担当講師	坂本 健一ポテンシャル・ディスカバリー・コンサルティング
テーマ	組織・人事コンサルタントとして、制度改革やアセスメント、人材評価、研修や経営幹部養成等、幅広い実績を持つ坂本講師より、コンピタンスー概論およびコンピタンスーインタビュー入門の演習（本格的演習というより体験的なものとなります）。

※第4回については、「フォローアップ講座」との合同開催となります。

第5回 (合同)	日時:平成 29 年 01 月 25 日(水)13 時 00 分～17 時 00 分(4時間) 場所:調整中
担当講師	白井 旬 沖縄人財クラスタ研究会 代表理事
テーマ	今話題の「アンガーマネジメント(怒り・イライラのコントロール)」について、認識を深めます。また「アンガーマネジメント診断」を事前にご受講いただき怒りのタイプを把握することで、怒りに向き合い、上手にコントロールする術を学びます。

＜沖縄県雇用政策課委託 県内企業雇用環境改善支援事業＞
平成 28 年度「人材育成推進 経営者コース」応募用紙

記入日 平成 28 年 月 日

＜応募者基礎情報＞

【応募締切】－平成 28 年 11 月 11 日（金）

企業名	
代表者氏名	
所在地	
応募担当者	
電話番号	
メールアドレス	
ホームページ	
事業種別	
従業員数	名（うち非正規社員 名）（平成 年 月現在）
売上高	千円（平成 年 月現在）
講座受講者 →優先度 1	氏名： 部署・役職：
講座受講者 →優先度 2	氏名： 部署・役職：

Q1:会社として特に意識している人材育成上の課題はありますか？

A1:

課題 1 :

課題 2 :

課題 3 :

Q2:講座での学びを、会社としてどのような体制で、どのような人材育成を推進する予定ですか？

A2:

Q3: 受講希望者の経歴、実績、能力、意欲、受講後の役割についてご記入ください。(他薦)

なお、受講企業者が経営者の場合は、自薦でも構いません。

A3: 受講希望優先順位 1 の方

< 推薦者氏名・会社名・役職名 >

< 推薦理由、経歴、実績、能力、意欲、受講後の役割など >

Q3: 受講希望者の経歴、実績、能力、意欲、受講後の役割についてご記入ください。(他薦)

なお、受講企業者が経営者の場合は、自薦でも構いません。

A3: 受講希望優先順位 1 の方

< 推薦者氏名・会社名・役職名 >

< 推薦理由、経歴、実績、能力、意欲、受講後の役割など >

＜応募書類提出先＞

郵送の場合は・・・平成 28 年 11 月 11 日(金) 当日消印有効。

〒900-0014 沖縄県那覇市松尾 1-19-27 ミルコ那覇ビル4階

特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会「人材育成推進 経営者コース」事務局 宛て

メール添付の場合は・・・平成 28 年 11 月 11 日(金)17 時必着。

件名:平成 28 年度 人材育成推進 経営者コース 応募書類

添付:応募書類は、ワードをそのまま添付ではなく、PDF 化して添付をお願いいたします。

宛先:human_okinawa@yahoo.co.jp

注意:メール送信後、48 時間以内に応募書類受領の旨の返信メールがない場合は、
事務局 098-943-7789 までご連絡ください。

沖縄県商工労働部雇用政策課委託

平成28年度 県内企業雇用環境改善支援事業「平成28年度人材育成推進者養成講座」

事務局：特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

共同体：エスエフシー、慶応義塾大学SFC研究所、CUP、ブルームーンパートナーズ

連絡先：

特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

〒900-0014 沖縄県那覇市松尾1-19-27 ミルコ那覇ビル4階

電話：098-943-7789 FAX：098-943-7785 メール：human_okinawa@yahoo.co.jp
